CICR

Nous cherchons

Un(e) Field Officer nutrition
(Interne & externe)

Le Comité international de la Croix-Rouge (CICR) est une organisation humanitaire indépendante, neutre et impartiale. Il est établi en République démocratique du Congo par l'Accord de Siège du 27 février 1982 (Ordonnance loi n°83/014 du 1er avril 1983), et a son siège à Genève, en Suisse.

Le CICR a pour but de protéger et d'assister les victimes des conflits armés et d'autres situations de violence. Il veille également à la promotion du droit international humanitaire et des principes du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge. Le CICR est une organisation à but non lucratif et dépend entièrement des contributions qu'il reçoit pour exécuter son mandat humanitaire.

En vue de renforcer son équipe **Sécurité économique** pour sa sous-délégation de **Bunia,** le CICR souhaite recruter **un(e) Field Officer nutrition (Grade B2)** pour une durée de 12 mois avec possibilité de renouvellement. La date souhaitée de début pour le(la) candidat(e) qui sera sélectionné(e) est le **08/12/2023.**

Responsabilités et tâches principales

Le/la Field Officer nutrition sécurité économique (EcoSec) contribue à définir, mettre en œuvre, évaluer et développer le programme d'assistance alimentaire et nutritionnelle de détenus dans les lieux de détention cibles dans sa zone de couverture.

Il/elle :

- Appuie l'analyse et la mise en œuvre complète de la chaine alimentaire au niveau des prisons prioritaires.
- Suit régulièrement (chaque semaine) les différents maillons de la chaine alimentaire dans les prisons prioritaires :
    - ✓ Approvisionnement : La quantité et la qualité des aliments livrés, les procédures de réception, la fréquence des livraisons, etc.
    - ✓ Stockage : la gestion du stock (fiches de stocks, suivi des ruptures, premières entrées premières sorties etc.) et l'organisation du stock : conditions et états du dépôt et des vivres.
    - ✓ Préparation et hygiène : quantité et qualité des ingrédients donnés pour la préparation, hygiène de la cuisine et des cuisiniers.
    - ✓ Distribution : équitable, hygiène des ustensiles (assiettes des détenus, outils de mesure, et lors du transport dans les cellules) et des détenus pendant les repas.
    - ✓ L'utilisation : tenir compte des plus vulnérables qui risquent de voir leurs repas mangés par d'autres.
- Effectue des renforcements de capacités continus des autorités pénitentiaires et de l'équipe médicale sur la gestion des maillons de la chaine alimentaire.
- Organise, met en œuvre et supervise les évaluations trimestrielles du statut nutritionnel des détenus au niveau des lieux de détention prioritaires.
- Elabore les rapports des évaluations nutritionnelles (collecte des données, analyse) trimestrielles au niveau des lieux de détention prioritaires.
- Renforce les capacités des équipes des dispensaires des prisons cibles pour la mise en œuvre effective du screening nutritionnel à l'admission de tous les détenus.
- Suit et estime chaque semaine le stock d'intrants nutritionnels nécessaires par prison prioritaire sur la base du nombre des détenus admis dans le programme.
- Met en place et suit le remplissage correct des outils de gestion (registre de stock, fiches de stock, fiches individuelles de suivi…).
- Fait à temps les commandes des intrants nutritionnels auprès de la logistique.
- Fait des évaluations trimestrielles sur la disponibilité (origine par saison) et l'accessibilité (coût) des aliments de base à travers les différents marchés locaux, et propose des menus types et leur coût.
- Suit le respect du protocole de prise en charge de chaque programme (MAM et MAS) : critères d'admission et de sortie ; traitement médical et nutritionnel.

CICR

- Suit la qualité de prise en charge nutritionnelle de chaque patient : l'évolution des mesures anthropométriques (poids, taille PB, oedèmes), l'investigation clinique et nutritionnelle pour les cas qui n'évoluent pas bien, adhérence au régime alimentaire, etc.
- Suit le remplissage correct des supports de gestion (fiche de suivi individuelle des patients, registres, fiches de stock, etc.).
- S'assure que les patients (bénéficiaires) sont bien informés sur le fonctionnement du programme de nutrition, et sur l'évolution de leur statut nutritionnel.
- Renforce les capacités des différentes parties prenantes (personnel médical et paramédical, détenus opérateurs du programme, administration pénitentiaire) sur la gestion du programme nutritionnel.
- Maîtrise et renseigne régulièrement les bases de données statistiques (MAD DET, PMT).
- Suit chaque semaine les statistiques du screening nutritionnel des nouveaux détenus, des nouvelles admissions et réadmissions au programme nutritionnels, ainsi que les différents cas de sorties du programme nutritionnel en collaboration avec les responsables sanitaires des maisons d'arrêt (dispensaire).
- Vérifie et analyse chaque semaine et chaque mois, les différentes statistiques et les transmettre au responsable du programme Nutrition.
- Prépare, organise et supervise l'exécution des sessions de causeries éducatives et/ou sensibilisation nutritionnelle en collaboration avec la Croix-Rouge de la RDC (CRRDC) et des groupes de soutiens et documenter les résultats de ses sessions.
- Supporte le département santé CICR dans l'analyse et la compréhension de la situation nutritionnelle où il y a un programme CICR de santé primaire.
- Participe à la formation, des enquêteurs, supervision de la collecte des données sur le terrain.
- Participe à la préparation des enquêtes nutritionnelle en supportant le responsable du programme nutrition.
- Organise et supervise la collecte des données d'enquête nutritionnelle.
- Participe à l'analyse et à l'élaboration des rapports d'enquête.
- Renforce les capacités techniques des collaborateurs de la CRRDC sur les activités de nutrition communautaire et pendant les distributions (évaluation nutrition, causeries éducatives, démonstrations culinaires, dépistage de la malnutrition).
- Supervise les activités nutritionnelles des collaborateurs de la CRRDC chez les bénéficiaires (remplissage des questionnaires, mesure du périmètre brachiale, saisie des données sur ENA-SMART)
- Renforce les activités d'éducation nutritionnelle lors des distributions EcoSec.
- Apporte un soutien technique et opérationnel à l'analyse de la chaine alimentaire en milieu hospitalier.
- Assure le suivi et l'évaluation de la situation nutritionnelle au niveau des hôpitaux appuyés par le CICR.
- Supervise les activités de prise en charge nutritionnelle des patients hospitalisés en chirurgie soutenues par le CICR.
- Participe aux activités de préparation et d'exécution des programmes de distribution des vivres.
- Collecte les informations nécessaires afin de rédiger des rapports et évaluer l'état des activités du programme nutrition en fonction des objectifs à atteindre.
- Contribue au reporting institutionnel du département et de l'unité nutrition (QER, PfR).
- S'assure de la tenue à jours des outils de suivi statistiques (masque MSR, DTP…), en collaboration avec les Field Officer protection.
- Rédige régulièrement des rapports d'activités, ainsi que les comptes rendus de réunions, d'ateliers ou autres séminaires organisés par le département EcoSec.
- Assure le suivi des consommations, tient les balances à jour et connaît en tout temps le taux d'exécution des activités.
- Assure que les pièces justificatives fournies dans le cadre de la mise en œuvre du programme nutrition sont en conformité avec les procédures du CICR.
- Est responsable du classement/archivage des documents en rapport avec la nutrition.
- Participe de manière active aux réunions locales de détention, santé et nutrition, il contribue à la préparation du terme de référence ainsi que du compte rendu.

Profil et qualités requises

- Formation universitaire en nutrition, médecine, sciences infirmières, santé publique ou santé communautaire (Min BAC+3) avec expérience en nutrition. Le profil médico-nutritionniste est un avantage.
- Connaissances et/ou expérience dans la gestion et le suivi des programmes/activités de nutrition.
- 3-5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de nutrition.

CICR

- Très bonne maîtrise du français (écrite et orale) et des langues locales.
- Très bonnes connaissances des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint). La connaissance du logiciel Epi Info, NUTVAL et ENA/SMART est un atout.
- Disponibilité et flexibilité pour de fréquentes missions sur le terrain (poste à 80% terrain)
- Motivé(e), patient et pragmatique.
- Capacité à traiter les informations confidentielles, sens de la discrétion professionnelle.
- Capacité de créer et de maintenir un bon contact avec les partenaires locaux et internationaux.
- Compétences rédactionnelles.
- Sens de l'organisation, de la rigueur et capacité à travailler en équipe.
- Aptitude en communication et capacité d'analyse.
- Capacité à prendre des initiatives et à remplir des responsabilités de manière indépendante.
- Bonne connaissance du contexte social et culturel des régions de l'Ituri en RDC et spécifiquement des zones d'intervention du CICR.
- Intègre dans toutes ses activités.
- Nationalité congolaise.

Comment postuler :
Compléter le formulaire au plus tard le **23/10/2023 avant 17h00** sur le lien FORMULAIRE DE RECRUTEMENT 2023-10/02-FO NUT BUN ou en utilisant le QR Code ci-dessous avec votre smartphone.

NB :

- Les candidatures féminines sont vivement encouragées.
- Les candidat.e.s qui ne compléteront pas le formulaire dont le lien ci-dessus ne seront pas consideré.e.s.
- Et si vous êtes présélectionné.e pour l'étape suivante, vous serez recontacté.e par email de notre équipe RH à qui vous devrez envoyer dans les 72 heures votre cv et lettre de motivation pour la suite du processus selon les indications.
- Les candidatures des personnes en situation de handicap sont vivement encouragées.
- Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.
- Ce processus de recrutement servira également à alimenter le pool métier (réserve) des Field Officers nutrition de grade B2 pour les besoins futurs au sein de la Délégation en RDC, pour une validité de 12 mois.
- Le CICR n'exige pas de fonds pendant et ni après le processus de recrutement.

Fait à Kinshasa, le 13 octobre 2023

Département des Ressources Humaines
Comité international de la Croix-Rouge RDC